



2022  
北京国有资本  
运营管理有限公司  
社会责任报告

## 关于本报告

本报告是北京国有资本运营管理有限公司(简称北京国管)的第二份社会责任报告,反映北京国管及所属单位2022年度在履行政治责任、经济责任、社会责任中服务首都经济社会发展、保障民生重点领域中的实践和成效。报告时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日,部分内容超出上述范围。

### 参考标准

国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

北京市人民政府国有资产监督管理委员会《关于市属国有企业履行社会责任的指导意见》

### 信息来源

本报告所用信息及数据来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位,特别说明除外。

### 延伸阅读

您可以通过以下方式获取北京国管社会责任信息或下载报告的电子文本。



公司官网: www.bscomc.com

未经许可,任何单位、个人不得以任何方式复制、使用报告内容。

## 目录

董事长致辞	2
走进北京国管	4
责任管理	12

## 笃定

### 党建引领聚合力 笃定前行谋新篇

- 16 坚持党的全面领导
- 17 持续深化理论武装
- 21 持续加强组织建设
- 23 以严的基调正风肃纪

## 奋楫

### 踔厉奋发担使命 奋楫扬帆谱新章

- 26 助力首都核心功能建设
- 28 助力北京“两区”建设
- 32 助力京津冀协同发展

## 行稳

### 风正扬帆保稳健 行稳致远促发展

- 50 风险管理体系建设
- 53 统筹疫情防控与生产经营
- 54 全力维护安全生产形势稳定

未来展望 74

附录 75

## 开拓

### 深化改革促试点 开拓创新启新程

- 36 深化国有资本运营试点
- 44 深化市场化改革工作
- 46 国企改革三年行动

## 奉献

### 主动作为勇担当 团结奉献筑和谐

- 58 同心抗疫,筑牢疫情防线
- 61 服务中小微,赋能实体经济
- 64 帮扶乡村,共谋振兴道路
- 67 助力就业,托底民生幸福
- 70 关爱员工,凝聚发展力量

# CONTENTS

## 董事长致辞



“ 2022年,是党的二十大胜利召开、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年,是北京国管深化市场化改革的开局之年。作为国有资本运营公司,北京国管认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,坚决贯彻落实党中央的路线方针政策和市委市政府、市国资委的各项决策部署,全面加强党的领导,扎实推进市场化改革工作,全面深化国有资本运营试点,坚持统筹疫情防控与生产经营,积极履行各项社会责任,经营业绩再创新高,助力首都高质量发展迈向新征程。

”

——北京国管党委书记、董事长 赵及锋

2022年,在党的全面领导下,我们勇于担当作为,将履行社会责任与承担政治责任和经济责任、贯彻落实新发展理念,以及提升公司治理能力和治理水平相融合,助推企业高质量发展取得了新进展、新成效、新突破。全年公司实现利润总额561亿元,年末公司合并资产总额34266亿元。

**这一年,我们心怀“国之大者”,谱写服务首都发展新篇章。**依托北京四板市场,推动全国首个认股权综合服务试点落地北京、基金份额转让平台业务规模突破70亿元,促进金融生产要素向科创企业聚集;大力建设北交所和新三板北京服务基地,全力支持北交所做大做强。支持北京外企持续探索国际人才服务新模式,助力首都建设世界一流人才之都。推动北咨公司积极开展雄安新区、副中心建设项目工程咨询,副中心新总部大楼正式开工建设,助力京津冀协同发展。

**这一年,我们积极落实改革方案,深化国有资本运营试点。**按市委市政府及市国资委战略部署,实施了北京城乡重大资产重组、收购公募基金、受让第一创业证券和首程控股股份等一系列战略举措,加快推动国有资本布局优化和结构调整;设立董事会并严格规范履职,持续完善市场化用人选人机制,深化市场化改革实现良好开局;圆满完成国有企业改革三年行动任务,116项改革举措落地见效,公司高质量发展迈出坚实步伐。

**这一年,我们全力防范应对风险挑战,力保企业行稳致远。**进一步提升精细化管理水平,探索法

律、合规、内控、风险管理协同运作,扎实做好财务管理,切实提升重大风险防控能力。高效统筹疫情防控和经营发展,抓实抓细安全生产工作,增强公司经营发展的韧性。

**这一年,我们积极主动回馈社会期待,共同建设美好家园。**在筑牢疫情防线、助力就业创业、推进乡村振兴、服务中小微企业发展等方面闻令而动、主动作为、勇挑重担,彰显国企担当。多举措助力员工发展,全方位关心关爱员工,积极构建和谐阳光、充满人文关怀的企业发展环境。

**这一年,我们持续加强党的全面领导,促进企业高质量发展。**坚持“两个一以贯之”,始终把政治建设摆在首位,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,牢记“看北京首先要从政治上看”的要求,牢牢把握企业发展的政治方向。持续深化理论武装、抓好意识形态阵地建设,以学习宣传贯彻党的二十大精神为契机,进一步凝聚思想共识,激发全系统奋进力量。

新格局孕育新机遇,新阶段展现新作为。2023年,北京国管将更加紧密地团结在以习近平为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实市委市政府战略意图和市国资委工作部署,坚定发展信心、把握发展机遇、狠抓工作落实,以奋发有为的精神状态和“时时放不下心”的责任意识全力以赴完成全年各项工作任务,为将北京国管打造成为“世界一流、国内顶尖”的国有资本运营平台而不懈努力奋斗。

# 走进北京国管

## 公司概况

北京国有资本运营管理有限公司（简称北京国管）的前身为2008年12月成立的北京国有资本经营管理中心（简称国管中心）。国管中心由北京市政府出资设立，注册资本300亿元。2021年7月，国管中心完成公司制改制，更名为北京国管，注册资本增至500亿元。北京国管是以国有资本运营和股权管理为重点，以国有资本证券化和价值最大化为目标的市属重点骨干企业。

自成立以来，北京国管始终坚决贯彻落实市委市政府战略意图和市国资委工作部署，以市场化方式进行资本运作，推动国有资本有序进退，实现国有资本保值增值。

北京国管为交易商协会、上交所、深交所储架发行首批单位，具有境内投资人、发行人双AAA的优质信用评级资质和境外国际三大信用评级机构“A+”中国主权评级。

截至目前，划入北京国管的市属企业集团共计17家，包括首钢集团、北汽集团、京能集团、北京电控、首发集团、京城机电、一轻控股、首开集团、同仁堂集团、祥龙公司、首农食品集团、北辰集团、金隅集团、金隅资产、北京建院、中发展投资中心、中发展集团等。

北京国管直接持有京东方、华润医药、北京汽车、福田汽车、京粮控股、金隅集团、京能清洁能源、王府井、中国电信、建工修复、冀东水泥、首程控股等多家境内外上市公司股权。

北京国管受托管理北京市政府投资引导基金、城市副中心建设发展基金、京国瑞国企改革基金、京国益基金等重大基金，出资参与组建北京科技创新基金。按照北京市委市政府构建“1+3+N”股权投资基金体系的要求，与凯雷、摩根大通、高盛等世界顶尖金融机构及中信产业资本等国内知名投资机构进行合作，共同发起设立多支基金，重点投向科技创新、节能环保、医疗健康等战略新兴产业。北京国管建立健全基金管理体系，成为北京市唯一同时拥有PE基金、VC基金、FOF基金、证券投资基金管理经验和能力的大型国企。

2019年以来，中关村股权投资服务集团有限公司、北京都成咨询有限公司、北京国际技术合作中心有限公司（简称国合公司）、北京市工程咨询有限公司（简称北咨公司）、北京外企人力资源服务有限公司（简称北京外企）、北京城乡商业（集团）股份有限公司（简称北京城乡）先后并入北京国管，进一步壮大了北京国管实力。

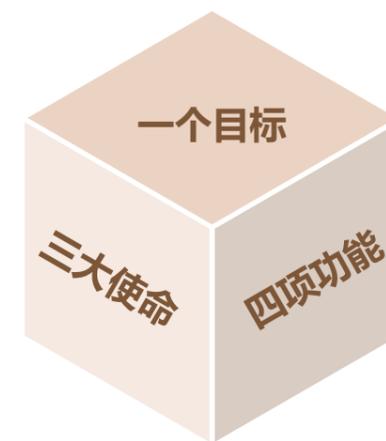
成立至今，北京国管坚持大力发挥国有资本的战略引导作用，积极落实京津冀协同发展、疏解非首都功能、建设城市副中心、推动科技创新中心建设等方面的重大投资项目，成为北京市委市政府贯彻中央精神、执行国家战略、推动首都经济社会发展的有力执行者。



▲市国资委党委书记、主任曾劲调研北京国管

## 目标、使命和功能

- 打造“世界一流、国内顶尖”的国有资本运营平台综合体，成为全国国有资本运营公司试点标杆企业。



- 服务北京市国资国企改革创新发展的;
- 助推北京产业高端发展的;
- 成为备受信赖的北京市国有资产守护者。

- 落实市委市政府战略意图的践行者;
- 优化北京国有经济布局结构的操盘手;
- 推动国资国企改革的助推器;
- 以管资本为主完善国有资产监管的切入点。

## 运营模式

北京国管通过构建“融、投、管、运、研”一体化的运营模式，加快实现“资金、资产、资本”的形态转换，促进国有资本在合理流动中实现保值增值，全面提升国有经济的竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力。

### 融

- 合理运用股权融资和债务融资工具，拓宽融资渠道，创新融资方式，搭建科学稳健的融资结构，不断降低融资成本，提升市场化融资能力。
- 探索通过市值管理、股权多元化等方式盘活存量资本，提高投资退出收益、分红等在资本来源中的比重，优化资金来源结构。

### 投

- 以股权投资和基金投资为主要抓手，以市场化、专业化方式进行战略性和财务性投资，实现资本保值增值。
- 将资源聚焦于发展“高精尖”产业和提升民生保障等领域，加大对战略性新兴产业和新经济的培育，促进国有资本布局优化和结构调整。

### 管

- 在市国资委授权范围内，依照《公司法》和公司章程，对所属企业行使股东权利，按照责权对等原则切实承担起保值增值责任。
- 结合所属企业持股比例、管控模式等不同情形实施差异化分类管理。对全资、控股类企业实行战略型管控模式；对参股、少数权益投资类企业实行以派出股东董事、监事为依托的治理型管控模式。

### 运

- 统筹运用市属上市公司平台，采用资产注入、整体上市、定向增发等方式，提高资产证券化率、盘活资产，实现国有资本的有序进退。
- 积极引入央企、地方国企、优秀外资企业和民营企业等战略投资者和产业投资者，助力北京产业转型升级。

### 研

- 打造高端智库，提高投研水平，为“融、投、管、运”提供决策参考，切实强化国有企业在推动高质量发展中的战略支撑作用。
- 设立博士后科研工作站，积极引进和培养博士后科研人才，为首都国资国企改革储备专业人才。

## 核心工作

### 国有企业 股权管理

- 直接持有众多北京市优质国有企业股权，通过培育孵化、价值管理等方式开展股权运作。
- 统筹运用市属企业资源，通过整体上市、定向增发、资产置换等方式盘活资产，提高资产证券化率。
- 通过有序进退，实现国有资本布局优化和结构调整。

### 国有资本 产业整合

- 聚焦战略性新兴产业，助力国资国企孵化培育科技创新项目、构建首都“高精尖”产业结构。
- 以市场化方式有序推进产业重组，加强产业链上下游协同，打造优势产业集群。

### 股权投资和 基金投资

- 服务国家战略，投资北京市重点项目及国资国企改革重大项目。
- 配置金融资产，促进产融结合。
- 管理多支私募基金，形成基金群，充分引导和放大社会资本投资。

### 财政资金 管理

- 受托管理总规模1200亿元的北京市政府投资引导基金，带动社会资本参与北京市重点产业和重点领域发展，支持“四个中心”功能建设。
- 受托管理用于补充社保基金的划转国有股权，促进建立更加公平、更可持续的养老保险制度。

### 国资研究 智库

- 发挥企业研究部门、博士后科研工作站、北京水木现代国有企业研究院作用，集合第三方前沿科研力量，开展战略性、全局性、前瞻性、创新性研究，为国资国企改革实践提供北京方案和北京智慧。

### 典型案例

#### 强大的资本运作能力

多形式盘活资产提升证券化率, 推动国有资本价值最大化。



· 金隅集团实现整体上市



· 北京城乡实现整体上市



· 北汽股份实现H股上市



· 京粮股份实现重组上市



· 中信建投实现A+H股上市



· 华润医药实现红筹上市



· 建工修复实现A股上市

#### 优秀的产业布局优化能力

多手段促进市属企业资源整合, 提高国有资本运营效率。



· 北京外企与北京城乡重大资产重组



· 设立北京金融控股集团



· 王府井吸收合并首商股份



· 金隅集团剥离水泥资产注入冀东水泥



· 华润医药与北京医药集团战略重组



· 中航工业集团拆分优质资产注入航发动力



· 中航工业集团拆分优质资产注入中航高科

## 出色的投资管理能力

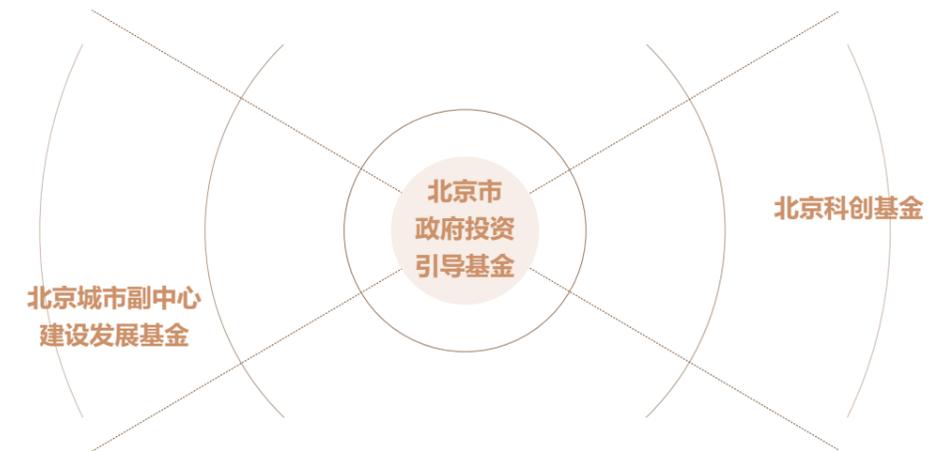
发挥市场化投资运作主体作用, 兼顾战略性任务与市场化业务, 提高资产配置效益和投资回报率。

	· 全球半导体显示产业龙头企业
	· 亚洲第三座、世界第五座环球影城主题公园
	· 亚洲最大的农产品批发市场, 承担首都80%以上农产品供应重任
	· 北京首家新设外资控股证券公司
	· 国务院批准的首家省级股份制农村商业银行
	· 全国性大型综合证券公司, 连续12年获评A类AA级证券公司
	· 我国首家专业债券信用增进机构

## 专业的基金管理能力

北京国管按照市委市政府相关要求, 建立健全基金管理体系, 成为目前北京市唯一同时拥有PE基金、VC基金、FOF基金、证券投资基金管理经验和能力的大型国企, 管理基金规模超1860亿元, 并培养了一支政治素质高、专业能力强的基金管理团队。

北京国管受托管理北京市政府投资引导基金, 充分发挥政府资金的引导放大作用, 在服务国家京津冀协同发展战略, 支持北京市城市副中心建设、国际科技创新中心建设、“高精尖”产业升级、创新创业集聚、中小企业发展、国资国企改革等重点领域发挥了重要作用。



北京国管着力打造市场化基金体系, 管理规模超660亿元, 完成投资近350亿元。通过直接管理的各支基金累计投资项目99个, 涉及上市公司23家, 持续支持首都“高精尖”产业发展和国资国企改革。同时, 通过旗下FOF基金累计间接投资项目584个, 重点投向高端制造、消费升级、能源环保、医药医疗等前沿领域, 培育上市公司64家, 有效引导放大社会资本投资, 形成了良好的经济效益和社会效益。



## 责任管理

北京国管及所属企业立足首都实际及行业特点, 将社会责任理念融入企业战略、公司治理和运营管理中, 积极探索具有北京特色、符合北京国管发展要求的社会责任管理体系。

北京国管高度重视与利益相关方的沟通和交流, 通过与政府、债权人、员工、社区等利益相关方畅通的沟通机制, 深入了解各利益相关方的要求与期盼, 积极回应利益相关方关切, 并及时采取相关行动, 加强利益相关方对北京国管的信任与理解, 携手利益相关方共同推进可持续发展。

## 三个融合

- **将履行社会责任与承担政治责任、经济责任相融合。**积极应对世纪疫情和复杂形势, 坚决贯彻落实党中央和国家的路线方针政策和市委市政府决策部署, 发挥国有企业引领、示范与带动作用。



- **将履行社会责任与贯彻落实新发展理念相融合。**以可持续发展为核心, 强化创新实践、协调发展、环境友好、开放共赢、合作共享, 认真学习国内外一流企业的先进经验, 加强与利益相关方沟通, 立足北京实际, 结合功能定位找准切入点, 积极构建符合公司发展要求的社会责任管理模式。
- **将履行社会责任与提升公司治理能力和治理水平相融合。**积极将社会责任理念融入企业发展战略、公司治理和运营管理, 促进社会责任与经营发展的有机融合。重视和探索ESG管理, 将ESG作为驱动公司社会责任管理的核心导向, 自上而下推动所属企业及出资企业积极履行企业社会责任, 最大限度创造经济、社会和环境的综合价值。

利益相关方	对北京国管的期望	沟通机制与方式
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守相关法律法规</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 履行国企社会责任</li> <li>• 促进经济社会可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工作汇报</li> <li>• 工作会议</li> <li>• 日常沟通</li> </ul>
 出资人	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促进国有资本有序进退</li> <li>• 实现国有资产保值增值</li> <li>• 深化国有资本运营公司试点</li> <li>• 增强企业核心竞争力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常沟通</li> <li>• 工作汇报</li> <li>• 工作会议</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 互惠互利</li> <li>• 共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 签署合作协议</li> <li>• 合同执行</li> <li>• 高层会晤</li> <li>• 日常沟通</li> </ul>
 被投资企业	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供指导和支持</li> <li>• 协调资源推动创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 日常管理</li> <li>• 工作会议</li> </ul>
 债权人	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 信用评级稳定</li> <li>• 稳健经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期信息公开</li> <li>• 日常沟通</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 保护环境</li> <li>• 节能减排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 绿色办公环境</li> <li>• 绿色投资理念</li> </ul>
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与志愿活动</li> <li>• 共建和谐社会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社区志愿者服务</li> <li>• 公益慈善捐助</li> <li>• 援建扶贫</li> <li>• 消费助农</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 维护员工合法权益</li> <li>• 良好的归属感</li> <li>• 具有竞争力的待遇</li> <li>• 职业发展平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工会</li> <li>• 员工培训</li> <li>• 日常沟通</li> </ul>

# 笃定

## 党建引领聚合力 笃定前行谋新篇

- 16 坚持党的全面领导
- 17 持续深化理论武装
- 21 持续加强组织建设
- 23 以严的基调正风肃纪

2022年是北京国管改制后运行的第一个完整年度。北京国管党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，落实全面从严治党主体责任。

## 坚持党的全面领导

全年召开党委会

29次

审议“三重一大”事项

164项

前置研究讨论经营类事项

90余项

北京国管党委深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

坚持“两个一以贯之”，修订公司章程、党委会工作规则，制定董事会议事规则等。

充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用，全年召开党委会29次，审议“三重一大”事项164项，前置研究讨论经营类事项90余项。

组织召开全系统全面从严治党（党建）工作会，对2022年度全面从严治党工作进行部署、提出要求，将年度任务安排层层分解至各基层组织。



▲北京国管召开2022年全面从严治党（党建）工作会

## 持续深化理论武装

北京国管党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以宣传贯彻党的二十大精神为主线，部署学习教育活动，引导广大党员坚定理想信念、牢记初心使命，以更加昂扬的斗志、充沛的干劲、扎实的作风，履职尽责、主动担当。

### 持续推动理论武装工作走深走心走实

北京国管党委召开13次党委理论中心组学习，5次重点发言交流研讨，2次党的二十大专题学习，发挥“带头学”的积极作用。

通过召开庆祝中国共产党成立101周年纪念大会，认真贯彻落实北京市第十三次党代会精神，不断推进党史学习教育常态化长效化。

组织各级党组织开展形式多样的主题活动，坚持把理论学习作为主题党日的重要内容，引导党员干部深化思想认识，提高政治站位。

2022年召开党委理论中心组学习

13次



▲北京国管党委多次召开中心组集体学习会



▲北京国管召开庆祝中国共产党成立101周年纪念大会



### 统筹推进学习宣传贯彻党的二十大精神

#### 提高政治站位，加强学习宣传贯彻党的二十大精神组织保障

北京国管党委坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以强烈的政治责任感、饱满的精神状态和良好的作风，精心安排，周密组织，切实把全系统党员干部群众思想和行动统一到党的二十大精神上来。

#### 丰富学习形式，奏响学习宣传贯彻党的二十大精神“三步曲”

北京国管党委深刻领会学习宣传贯彻党的二十大精神的工作要求，既整体把握、全面系统，又突出重点、抓住关键。伴随着党的二十大隆重召开，全系统第一时间通过观看直播“及时学”、党委中心组“带头学”、各基层党组织“广泛学”等方式，奏响“三步曲”，在全系统持续掀起学习二十大精神的热潮。

#### 突出工作成效，争当学习宣传贯彻党的二十大精神“排头兵”

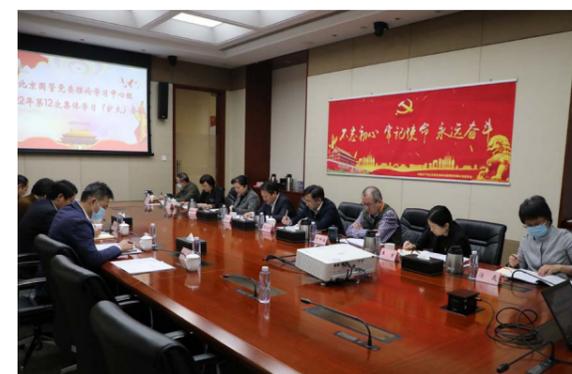
北京国管党委精心策划、系统推进了一系列契合实际、生动鲜活、丰富多样的宣传教育活动，真正让党的二十大精神深入人心、落地生根，例如“强国复兴有我”短视频系列展播、“北京国管二十人共话党的二十大精神”系列活动等。



▲北京国管党委及各党支部学习北京市第十三次党代会精神



▲北京国管各级党组织开展主题党日活动



▲北京国管党委专题部署党的二十大精神学习宣传贯彻工作

▲北京国管党委理论学习中心组专题学习党的二十大精神

# 持续加强组织建设



北京国管党委全面加强党支部标准化规范化建设,进一步规范独立法人企业党支部参与重大问题决策,增强战斗堡垒作用。

成功组织了发展对象培训班、新党员培训班、基层党组织书记培训班等,有计划分层次高质量开展党员教育培训。

高质量按时完成发展党员,全年发展党员94名,100%严格落实市国资委党委批复的发展党员指标。

发挥群团工作桥梁纽带作用,成立北京国管系统团委,有序开展团青工作,凝聚青年力量,为在青年中发展党员提供坚实基础。



▲北京国管组织收看国务院国资委学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会



▲北京国管组织收看北京市学习贯彻党的二十大精神宣讲团市国资委系统报告会



## 共话党的二十大

**心系“国之大者”，当好首都国企排头兵，坚决肩负起党和人民赋予的新使命新任务，加快建设“世界一流、国内顶尖”的国有资本运营公司。**

——北京国管党委书记、董事长 赵及锋

**作为市属国企，北京国管将坚决贯彻落实党的二十大的战略部署，在国资国企改革大局中扛起国企担当、贡献国管力量。**

——北京国管党委副书记、董事、总经理 吴礼顺



▲北京国管举行新党员入党宣誓仪式



▲北京国管党委举办2022年度发展对象培训班



▲北京国管党委举办2022年度宣传工作培训班

截至2022年末,北京国管全系统

党员 1552 名 党委 8 个 党总支 5 个 党支部 96 个

# 以严的基调正风肃纪

2022年开展监督检查

37次

2022年开展谈心谈话

317人次

北京国管纪委积极协助公司党委推进全面从严治党工作,主动履行监督责任,以促进公司改革发展为目标,促进监督工作与企业经营工作深度融合,盯责任保落实,盯问题纠偏差,准确识别廉洁风险点,精准实施监督。

2022年,北京国管纪委前往北京城乡、北京外企、国合公司等所属企业开展实地调研,聚焦企业重组合并工作所涉及政治纪律、组织纪律、工作纪律、群众纪律及企业政治生态、干部职工思想动态等进行主动监督,全年开展监督检查37次。

北京国管纪委坚持落实落细对“一把手”和领导班子的监督,将日常监督融入日常工作,立足靠前监督、强化精准监督,坚持全过程监督,做到警示教育常态化、全覆盖,全年开展各类约谈317人次。

## 案例：北京国管团委正式成立

2022年8月10日,在共青团北京市委和北京国管党委的大力支持和悉心指导下,北京国管系统第一次团员大会召开,会议选举产生了共青团北京国有资本运营管理有限公司第一届委员会,委员共计6人;第一届委员会全体会议选举产生书记1人,副书记1人。

北京国管团委下设59个团组织,其中3个团委、

2个团总支、54个团支部,团干部65名。

青年是企业的希望和未来。北京国管党委高度重视共青团和青年工作,此次召开团员大会选举产生团委具有里程碑意义,将进一步增强广大团员青年的凝聚力、向心力、战斗力,为北京国管的高质量发展、国有资本运营事业再上新台阶凝聚青春力量。



▲共青团北京国管第一次团员大会胜利召开



▲北京国管纪委紧盯关键岗位开展节约约谈提醒



▲北京国管纪委宣贯党的二十大精神、开展廉洁提醒谈话



▲北京国管纪委对所属企业开展监督检查

# 奋楫

## 踔厉奋发担使命 奋楫扬帆谱新章

- 26 助力首都核心功能建设
- 28 助力北京“两区”建设
- 32 助力京津冀协同发展

# 助力首都核心功能建设

## 区域性股权市场推动金融要素向北京科创企业聚集

截至2022年末，北京国管所属企业北股交已累计服务挂牌展示企业6488家、登记托管企业2365家，累计服务企业超过3.3万家，帮助企业实现各类融资约506亿元。

**北股交成为全国首家认股权综合服务试点运营单位。**以北京市向党中央、国务院申报要素市场化配置综合改革试点和推进中关村新一轮先行先试改革为契机，重点争取在全国率先开展认股权登记和转让等方面的制度和业务综合创新试点。其中，2022年11月10日，中国证监会正式函复北京市政府，同意在北京市区域性股权市场开展认股权综合服务试点工作。

**入驻中关村科创金融服务中心。**2022年10月28日，中关村国家自主创新示范区政策落地的前沿创新基地“中关村科创金融服务中心”正式挂牌成立。北股交立足现有资源，聚焦先行先试政策创新，为中关村优质科创企业和金融机构提供认股权综合服务、私募证券登记发行、私募基金份额转让及质押融资、市区两级政策咨询申报等资本市场管家服务为科创企业提供全生命周期、全链条的专业高效科技金融服务。



截至2022年末  
累计服务挂牌展示企业

6488家

累计登记托管企业

2365家

累计服务企业

>3.3万家

帮助企业实现各类融资

506亿元



▲北股交服务窗口落地中关村科创金融服务中心



## 投资助力首都加快实现高水平科技自立自强

2022年，北京国管及旗下基金累计出资40亿元参与北京市集成电路产业重大项目，加速创新要素聚集，保障供应链安全，促进首都加快实现高水平科技自立自强；按照市领导相关指示，完成中德基金投资立项，借助中投公司资源优势，引导德语区及相关区域科技创新项目在京落地合作，支持北京高质量发展。

2022年累计出资

**40**亿元

参与集成电路重大项目

## 积极开展重点项目工程咨询工作

北京国管所属企业北咨公司为首都核心功能建设积极贡献咨询智库力量，承担了昌平、怀柔两个国家实验室，中关村论坛永久会址主会场等助力科技创新中心、国际交往中心建设的工程咨询项目。

### 案例：中关村论坛永久会址主会场项目

中关村论坛是面向全球科技创新交流合作的国家级平台。中关村论坛永久会址是2022年度建设北京国际科技创新中心核心区的重点项目。北咨公司编制项目申请报告和社会稳定风险评估报告，配合项目实施主体完成了立项审批手续。



▲中关村论坛永久会址主会场项目

## 圆满完成北京冬奥会及冬残奥会各项服务保障任务

在北京国管党委的坚强领导下，北京国管系统内所属企业秉承“首善标准”，圆满完成北京冬奥会及冬残奥会各项服务保障任务。

- 北咨公司发挥智库作用，为延庆赛区、国家速滑馆等PPP项目提供咨询服务，为崇礼奥运保障项目提供科学、高效的项目管理。
- 北京外企作为中国奥林匹克委员会奥运会备战办战略合作伙伴，承担组织委员会外籍人证件服务工作，服务外籍人800余人次。
- 国合公司承担“冬奥之环”表层处理工作，应用具有超强耐候性等特点的银圭无机高分子材料，共喷涂材料近2吨，施工面积约3000平方米。
- 北京城乡承担北京冬奥会和冬残奥会司机的闭环管理工作。



# 助力北京“两区”建设

## 助力首都金融资源配置持续优化

根据市委市政府、市国资委的战略部署，北京国管出资37.5亿元受让首创集团所持第一创业证券全部股份，成为第一创业证券的第一大股东，助力首创集团实现高质量发展的同时，进一步优化首都金融资源配置。



2022年出资  
**37.5**亿元  
受让第一创业证券股份

## 助力首都建设世界一流人才之都

北京外企作为人力资源服务领域的专业机构，多年来持续探索国际人才服务新模式，全面赋能“两区”打造人才发展新高地，助力首都建设世界一流人才之都。一方面，通过提供专业化、国际化和高端化的服务吸引国际人才；另一方面，通过构建职场生活服务生态圈留住国际人才，不断健全国际人才服务体系，优化国际人才工作生活体验。

根据北京市委市政府要求，北京外企作为首都唯一一家国际人才引进与服务“一个窗口”建设工作的重要参与者，打造易北京·国际人才综合服务平台，为国际人才提供融入式一站式服务，用科技和智能打通世界与北京的链接，拉近国际人才与北京的距离。截至2022年末，易北京APP累计访问量突破80万人次。



截至2022年末  
易北京APP累计访问量  
**>80**万人次

### 案例：北京市境外职业资格查询验证服务平台

北京外企依托易北京·国际人才综合服务平台，搭建了国内首个省级境外职业资格查询验证服务平台“北京市境外职业资格查询验证服务平台”，并对《北京市境外职业资格认可目录（2.0版）》内境外职业资格进行免费查验，验证结果作为单位用人、办理工作许可和停居留、人才引进等的重要依据。截至2022年末，平台已为400余家企业的专业人才提供1000余次查询验证服务。

### 案例：朝阳区国际人才一站式服务平台

北京外企与朝阳区深化合作，先期打造“朝阳区国际人才一站式服务平台”，负责窗口人员的招聘、选拔、培训、派驻、日常管理等工作，承担120余个办理事项的咨询、接件、受理和送达等职责。目前此模式已逐步扩大至海淀区、顺义区、大兴区等其它区域。下一步，北京外企将协助政府有关部门，逐步构建国际人才全链条服务体系。



▲ 自贸区科技创新片区“人才E+”工作站

## 持续助力政务服务发展，提升首都整体政务服务形象

北京外企与各级政府开启全新合作模式，提供定制化的职能外包、岗位外包等服务，助力政府服务职能的全面提升。北京外企为北京市政务服务中心提供综合窗口外包服务，目前覆盖市、区、街道、社区四级政务服务体系，并拓展至委办局、专业大厅、事业单位的全政务领域。

### 案例：北京市政务服务中心综合窗口项目

在北京市政务服务管理局领导下，北京外企驻场团队带领综合窗口人员顶住疫情带来的考验，坚决守住大厅安全有序运行底线，持续推进各项改革创新举措落地，市政务服务大厅全年累计接待办事群众25.82万人次，受理办件208.45万件，收到锦旗5面、表扬信54封，受到企业群众广泛认可，在政务服务领域为推动首都经济高质量发展作出贡献。



▲ 北京市政务服务中心



### 全力支持北京证券交易所做大做强

根据北京市委市政府战略部署，北京国管全力支持北京证券交易所做大做强。通过北股交大力建设北交所和新三板北京服务基地，深入挖掘培育上市后备企业资源。全方位加强旗下私募创投基金与北交所的链接，助推北交所高质量扩容。

截至2022年末 北京基地 推动企业在新三板挂牌	<b>5</b> 家
推动企业在北交所上市	<b>2</b> 家
深度辅导服务拟上市企业	<b>81</b> 家
组织专题培训会	<b>10</b> 场
联合北交所举办专场活动	<b>15</b> 场
北交所重点企业储备库	<b>321</b> 家

#### 大力建设北交所和新三板北京服务基地

在新三板、北交所的支持下，在市金融监管局等监管机构的指导下，北股交集中区域性股权市场核心资源，着力构建业务多元、服务扎实的北京基地服务体系。

北京基地聚焦本市重点产业领域，筛选符合上市标准的高新技术企业，并结合各区梳理的拟上市企业名录，建立了北交所上市重点企业储备库，累计入库企业321家；按照市政府关于加快企业北交所上市的专项部署，初步建立了新三板后备企业库。

截至2022年末，北交所北京基地已成功推动5家企业在新三板挂牌，2家企业在北交所上市；对81家拟上市重点企业开展一对一的深度辅导服务；组织各类专题培训会10场，培训企业360余家；北交所联合举办专场活动15场，服务企业和机构170家，通过线上调研线下走访方式触达优质企业近300家；帮助企业以私募可转债等方式在区域性股权市场直接融资3000万元。

#### 推动私募创投基金对接北交所服务体系

根据北京市委市政府战略部署，北京国管支持创投基金加强与北交所的链接，积极对接北交所“创投基金和股权投资基金-区域性股权市场-新三板-交易所”全链条服务体系，助力北交所打造成为私募创投基金“募投管退”的重要平台。不断增强对北交所功能定位、监管体系和市场生态的理解认知，并在新设创投基金的设立方案、投资策略等方面予以体现。重点加强已投资项目IPO导向管理，按照北交所上市条件和审核规则支持被投企业规范运作，为储备北交所优质项目提供良好基础。

### 积极推进股权投资和创业投资份额转让试点工作

按照2022年7月7日时任市委副书记、市长陈吉宁一行到北股交调研听取北股交关于私募股权基金份额转让试点工作情况时所作出的指示及副市长靳伟主持召开相关会议的部署安排，北京国管大力支持北股交着力探索符合市场需求的份额转让模式、稳步扩大试点平台业务的辐射范围，努力将北股交基金服务打造成首都资本市场的“金名片”。12月21日，私募股权基金份额转让创新平台项目获得第二届首都金融创新激励项目“金融创新成果奖”。

截至2022年末，北股交基金份额转让试点累计上线基金份额转让36单，上线基金份额96.88亿份，已完成31单份额转让项目，交易份额40.89亿份，交易金额37.07亿元；累计完成35单基金份额质押业务，质押登记份额31.05亿份。

截至2022年末 北股交基金份额转让试点 累计上线基金份额转让	<b>36</b> 单
累计上线基金份额	<b>96.88</b> 亿份
累计完成份额转让项目	<b>31</b> 单
累计交易份额	<b>40.89</b> 亿份
累计完成基金份额质押	<b>35</b> 单
累计质押登记份额	<b>31.05</b> 亿份



▲ 市国资委党委书记、主任曾劲调研北股交

#### 案例：基于区块链的私募基金份额转让平台成果

2022年1月，北股交基于区块链的北京四板交易系统正式入选国家区块链创新应用“区块链+股权市场”特色领域试点。9月4日，在2022年服贸会上举办的“2022全球PE论坛”，北股交受邀参加并发布“基于区块链的私募基金份额转让平台成果”。该平台成果通过使用区块链作为底层技术，使转让平台具备防篡改、抗抵赖和可追溯的特性，契合私募基金份额转让、质押业务的私募性、安全性要求。

# 助力京津冀协同发展

自成立以来，北咨公司累计参与基础设施、产业发展、城乡建设、能源环境、社会民生等领域的咨询项目2万余项，涉及总投资约4.6万亿元，其中与京津冀协同发展相关的咨询项目2千余项，涉及总投资约2.77万亿元。



截至2022年末  
累计参与咨询项目

>2 万项

咨询项目涉及总投资

4.6 万亿元

累计参与京津冀协同  
发展相关咨询项目

>2 千项

咨询项目涉及总投资

2.77 万亿元

## 北咨公司总部迁入北京城市副中心

北咨公司于2022年8月，通过市场化方式成功摘得位于通州区张家湾设计小镇的多功能用地，用于规划建设公司新总部项目，项目总建筑面积约23300平方米，其中地上部分约12100平方米，地下部分约11200平方米。项目于2022年12月开工。

北咨公司迁入城市副中心，是对疏解北京非首都功能要求的落实，同时可更好地为市级政府部门提供咨询服务，以践行新时代国企担当。北咨公司新总部将借助信息化手段打造智慧办公环境和数字化应用场景；采用高效低碳节能技术打造低能耗建筑。

未来北咨公司将以新建总部为平台，布局核心业务，做强政府智库，打造示范项目，进一步吸引行业资源集聚，为城市副中心高质量发展提供智力支撑，为京津冀区域协同发展贡献北咨力量。



▲北咨公司举行新总部开工仪式

截至2022年末累计参与  
城市副中心相关咨询工作

近 2000 项

## 承担多项北京城市副中心咨询工作

北咨公司作为政府智库，自提出规划建设北京城市副中心起，就组织调动各方资源全力投入到相关工作中。特别是在前期定位过程中，全力配合市发展改革委开展相关研究，为城市副中心最初规划建设提出了诸多咨询意见。

从城市副中心首期地块开发建设开始，北咨公司累计参与相关咨询工作近2000项，目前仍在持续推动安贞医院通州院区等多项咨询业务开展。同时北咨公司还积极参与市管国企在城市副中心建设发展，例如承担华夏银行总部大厦项目管理工作等。

### 案例：北京城市副中心站综合交通枢纽新型供暖项目

受北京京投交通枢纽投资有限公司委托，北咨公司负责对北京城市副中心站综合交通枢纽新型供暖项目开展全过程评估工作，包括项目实施方案可行性、施工过程造价和工期合理性、系统试运行供热效果等方面的评估工作。该项目于2021年10月开工，2022年3月顺利通过专家组验收。该项目顺利实施，验证了中深层地热（井下换热）技术在城市副中心应用的可行性，为北京城市副中心清洁高效推动地热等可再生能源开发利用作出了有益示范。

## 承担多项雄安新区咨询任务

雄安新区是北京非首都功能疏解集中承载地，北咨公司充分发挥工程咨询专业优势，积极参与雄安新区建设发展。

2022年，北咨公司继续为雄安新区提供覆盖前期咨询、项目管理、工程造价等全产业链的综合咨询服务，为雄安新区高质量建设提供了重要技术支撑，典型案例包括中央绿谷及东部溪谷预可研报告编制及运营模式研究、启动区体育中心初步设计概算评审、中科院雄安创新研究院科技园区初步设计概算评审等。



▲雄安新区中央绿谷及东部溪谷项目



▲中科院雄安创新研究院科技园区

# 开拓

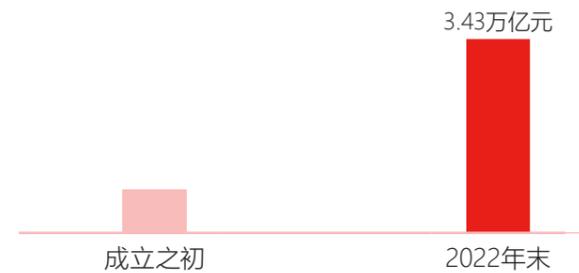
## 深化改革促试点 开拓创新启新程

- 36 深化国有资本运营试点
- 44 深化市场化改革工作
- 46 国企改革三年行动

# 深化国有资本运营试点

## 国有资本运营成效达到新高度

2022年末总资产 **34266** 亿元,是成立之初的 **4.49** 倍。



2022年营业收入 **13115** 亿元,是成立之初的 **4.24** 倍。



2022年利润总额 **561** 亿元,是成立之初的 **4.04** 倍。

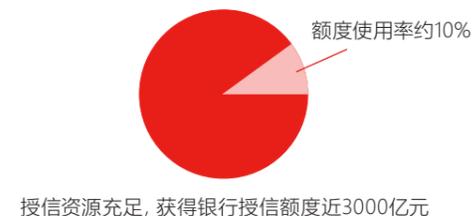


## 市场化融资工作再上新台阶

保持中国境内企业可取得的最高信用评级资质

境内: **AAA**

境外: 标普 **A+** 穆迪 **A1** 惠誉 **A+**



- 首次成功发行境外债券, 实现境外融资突破。** 2022年2月16日, 北京国管成功发行首只境外债券, 金额10亿欧元, 期限3年, 债项评级为标普A+和穆迪A1 (中国主权信用级别), 票面利率1.206%, 创造了中资地方国企欧元债单笔最大发行规模和最窄发行利差水平, 该笔债券吸引来自欧洲和亚洲的高质量、市场化投资人, 订单规模峰值约35亿欧元, 彰显了全球投资者对公司运营发展和信用资质的高度认可。2月24日, 债券在香港联交所成功上市, 同时在法兰克福公开市场报价板挂牌并在中欧国际交易所准入交易, 是首笔在法兰克福挂牌上市的北京市属企业债券和中欧所交易规模最大的欧元债券, 旨在为北京市与欧洲金融市场互联互通作出积极贡献。首次境外融资的成功实施, 正式打通北京国管境外资本市场融资渠道。
- 积极与银行机构洽谈贷款, 拓宽境内融资渠道。** 2022年, 立足国有资本运营公司业务特点, 北京国管积极与合作银行沟通洽谈, 提取140亿元银行流动资金贷款, 进一步拓宽融资渠道, 实现债务结构的合理优化。
- 获取双市场储架发行资质, 巩固债券发行实力。** 北京国管密切跟踪市场走势, 充分运用储架发行资质, 年内在公开市场发行7只债券, 累计融资125亿元, 融资利率均处于同期市场较低水平。在年底债券市场持续承压, 收益率大幅上行的市场环境下, 果断决策, 周密执行, 十年公司债券发行当天恰逢央行降准, 票面利率3.52%, 创公司同期信用债历史最好利率水平。北京国管于2022年完成银行间和交易所两个市场新一轮储架发行资质续申请, 进一步储备融资资源, 为充分发挥国有资本运营功能效用奠定坚实资金基础。

## 国有资本运营手段实现新突破

北京国管切实贯彻落实市委市政府和市国资委战略部署, 积极探索发挥国有资本运营职能, 加强与资本市场对接, 于2022年研究制定了转融通证券出借业务制度和实施方案, 制定《转融通业务实施细则》, 完成福田汽车、王府井、中国电信、京粮控股等证券出借, 累计出借证券市值1.13亿元。

### 多手段盘活存量股份



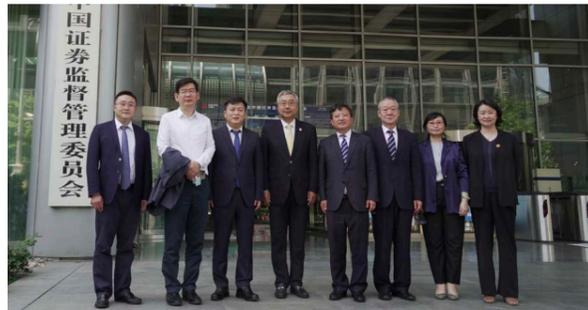
### 推进市属国有资本布局优化与结构调整再结硕果

北京国管强化国有资本运营平台使命担当，在推动市属国有资本布局优化与结构调整、促进国有资本保值增值上深耕细作、蹄疾步稳。

#### 主导实施北京城乡与北京外企重大资产重组，获中国证监会审核无条件通过，成功探索市属一级企业重组整合新路径。

2021年9月起，在北京国管党委的统筹安排和指导下，北京国管开展北京城乡与北京外企的重大资产重组工作，这是北京国管改制为国有资本运营公司后，首次主导实施的两家二级企业的重大资产重组，涉及多家市属一级企业，资本运作方式涵盖股权划转、资产置换、股份发行等。2022年7月，北京城乡重大重组项目获证监会审核无条件通过。

通过重组，北京国管将行业前景良好、盈利能力较强的人力资源服务优质资产注入上市公司，大幅提升上市公司营业收入及利润，实现扭亏为盈。重组完成后，北京国管对上市公司直接持股比例将由34.23%提升至49.23%，提高了对国有上市公司的管控力及国有资产证券化率，提升北京市国有资本的流动性及运营效率，增强企业发展效能，推动企业重组后实现高质量发展。



▲北京城乡重大重组项目获证监会审核无条件通过

#### 有效履行出资人职责，加快推动北京建院混改增资，通过北京产交所挂牌成功吸引七家战略投资人参与混改，新增引资12.75亿元。

按照市国资委相关要求，北京国管积极履行出资人职责，指导北京建院准备评估立项材料并协助开展审计评估工作，按照国资监管相关法律法规要求协助北京建院研究制订混改增资方案并履行审批程序。

北京建院增资项目于2022年9月2日在北京产权交易所挂牌，于11月2日顺利完成摘牌，项目取得重大进展，共有七家战略投资者参与摘牌，新增引资12.75亿元。

#### 积极落实中关村发展投资中心改革事宜，圆满完成中关村发展投资中心改制、划转及中发展集团无偿划转并纳入市国资委统一监管等工作任务。

为完成党中央、国务院和市委市政府关于国有企业公司制改革收尾工作任务，按照市政府专题会议要求和市国资委工作部署，北京国管积极配合市国资委起草中关村发展投资中心改革方案并协助中关村发展集团股份有限公司（简称中发展集团）推动改革相关工作。2022年10月末，中关村发展投资中心由全民所有制企业改制为有限责任公司，更名为北京中关村发展投资中心有限公司（简称中发展投资中心），股东变更为北京国管。12月21日，北京国管与中发展投资中心签署中发展集团股权无偿划转协议，中发展投资中心将所持中发展集团45.38%股权无偿划入北京国管。



#### 基金投资参与北京环境混改，助力市属国企提升核心竞争力和品牌影响力，加速国有资本优化布局推进转型升级。

北京环境有限公司（简称北京环境）是北京环卫集团开展京外环卫业务的唯一平台，通过近几年的快速发展，业务覆盖22个省（自治区）、57个县级以上城市，多次获评“全国环卫行业十大影响力企业”。

北京国管旗下京国瑞基金出资5亿元参与北京环境的增资，北京创新产业投资有限公司通过设立规模为3.8亿元的专项基金参与对北京环境的增资。

该投资助力北京环境混改，加速国有资本优化布局推进转型升级，支持北京环境在城乡环境综合服务、废弃物资源化利用、环卫技术研发、环卫工程建设等固废管理领域持续引领环卫行业绿色低碳发展，进一步提升企业核心竞争力和品牌影响力。



▲北京国管党委书记、董事长赵及锋出席北京环境增资签约仪式

**受让首程控股10%股份，  
助力打造北京市基础设施证券化平台，助推市属基础设施资源的资产证券化。**

为落实北京市委市政府推进基础设施公募REITs产业发展战略意图，北京国管出资10.14亿港币境外投资受让首钢集团持有的首程控股10%股份，助力打造市级基础设施REITs平台，为北京市优质基础设施REITs资产提效赋能，推动《关于支持北京市基础设施领域不动产投资信托基金（REITs）产业发展的若干措施》落地见效。



**政府性基金示范引导功能不断扩大增厚**

引导基金积极落实市委市政府部署，持续吸引社会资本支持北京市重点领域发展，全年撬动社会资本超220亿元。

引导基金进一步优化工作流程，完善相关制度，夯实管理基础；积极协助市财政局开展政府投资基金管理相关工作；组织3场投资管理研讨会，邀请专业机构分享投资赋能、信息化建设、风险防范等方面经验，促进市级政府基金间的沟通交流和业务合作。

2022年，北京国管众益投资管理有限公司积极履职，践行使命，推动划转国有资本充实社保基金各项工作取得积极进展。

2022年通过引导基金  
撬动社会资本

>220 亿元

2022年举办市级政府基金  
投资管理研讨会

3 场

**全力打造北京市公募REITs平台，  
助力盘活市属国有基础设施资产，提升国有资产的证券化率和运营效率。**

2022年，北京国管大力支持京管泰富重启业务并大力发展公募REITs业务。京管泰富作为基金管理人的首单市属企业REITs项目—京管泰富首农产业园REITs已向市发改委申报审核。该项目是京管泰富引入北京国管作为控股股东，实施股权调整和战略转型后在REITs领域的首次亮相。

首农产业园REITs项目作为北京市属企业重点项目之一，受到市委市政府和市国资委的高度关注及大力支持。为落实国家和首都全面加强基础设施建设重要决策部署、盘活市属国有基础设施资产，顺利完成基础设施不动产投融资管退，京管泰富围绕首农集团战略规划，着力服务REITs项目落地，在首农集团及所属企业的全力支持下，协同各中介机构进行项目高效推进和申报，为后续发行奠定良好基础。



▲北京国管党委领导前往京管泰富开展调研

目前，京管泰富已中标多家市属企业公募REITs基金管理人角色。下一步，京管泰富充分发挥公募基金多样化产品工具优势，进一步盘活国有资产存量、提升国有资本收益。

**案例：“北京加快建设高质量创业投资集聚区”研讨会**

为进一步优化本市创业投资发展环境，助力北京打造国际科技创新中心建设，充分发挥政府资金管理机构的桥梁作用，北京国管、引导基金管理公司和科创基金于3月11日联合举办“北京加快建设高质量创业投资集聚区”研讨会。市科委、中关村管委会，市金融监管局，市财政局，朝阳区政府和26家投资机构的代表受邀出席本次会议。

参会政府部门介绍并解读了近期出台的《关于加快建设高质量创业投资集聚区的若干措施》（以下简称《若干措施》），与会机构就制定《若干措施》实施细则提出诸多建议。对于投资机构关心的热点问题，参会部门现场进行了回应。北京国管、引导基金、科创基金积极发挥平台和桥梁作用，邀请国有、国际、市场化不同类型的投资机构的代表参加会议，不仅有助于投资机构更好地理解《若干措施》、加大在京投资力度，而且协助政府部门与投资机构更好地互动，进一步优化创业投资发展环境。



▲“北京加快建设高质量创业投资集聚区”研讨会

**案例：引导基金举办北京市级政府投资基金投资管理研讨会**

为促进市级基金的沟通交流，提高价值创造能力，防范投资风险，2022年引导基金举办了两场北京市级政府投资基金投资管理研讨会，引导基金邀请科创基金、首钢基金等专业投资机构分享投资赋能、信息化建设、风控体系等方面的经验，引导基金分享了对于母基金管理机构的定位、如何做好投资管理、退出工作的思考，强调管理机构要严格遵守市政府办公厅8号文和市财政局1991号文，特别是要做好收益分配和上缴、项目退出工作，维护市级财政性资金合法权益。



▲北京市级母基金投资管理研讨会



▲北京市级政府投资基金直投业务投资管理研讨会



**市场化基金体系建设及发展稳中提质**

北京国管不断推进北京国管基金体系建设，全力打造北京国管基金品牌，初步搭建了覆盖PE、FOF、VC、另类投资和公募基金的市场化基金投资体系。2022年，北京国管完成受让北京京管泰富基金管理有限责任公司66.7%股权，获取公募基金牌照。

2022年，北京国管市场化基金全年募资金额超113亿元；对外投资股权及基金项目共29个，投资金额63.5亿元；全力推进基金筹建工作，全年共设立3支基金，丰富北京国管市场化基金体系。

2022年市场化基金募资

**113**亿元

2022年新设市场化基金

**3**支

**2022年北京国管新设基金情况**

<b>一轻基金</b>	基金规模 <b>20.15</b> 亿元	助力一轻控股的重点业务科技创新，实现制造业转型升级；积极探索以基金投资方式支持划入市属国企发展。
<b>债转股基金</b>	基金规模 <b>15</b> 亿元	与中国银行旗下私募股权投资平台共同发起，拓展与商业银行的合作模式。
<b>顺源基金</b>	基金规模 <b>1.5</b> 亿元	助力北京产业转型升级，支持高端科技成果转化应用。

北京国管2022年市场化基金体系运行情况：

- 北京京国瑞股权投资基金管理有限公司始终秉持服务首都国资国企改革的投资理念，在支持市属国有企业改革发展、推动北京市经济结构调整，促进首都相关产业升级和创新等方面发挥了积极作用。
- 北京股权投资发展管理有限公司发挥母基金放大作用，助力复工复产和首都经济社会发展，获评“2022年保险资金投资的私募股权投资基金管理人评价A类机构”。
- 北京顺隆私募债券投资基金管理有限公司打造固定收益平台，通过支持北京市国有企业债券融资，降低融资成本，打造北京国管支持市属国企发展的新模式。
- 北京顺禧私募基金管理有限公司定位为市场化创业投资平台，致力于科技创新领域的创业投资和综合赋能，支持并服务首都“高精尖”产业及中小型科技企业的发展。
- 北京京管泰富基金管理有限责任公司积极重启业务，股权转让后，固收业务完成首支证券投资产品发行，专户业务完成首支资产管理计划发行。
- 北京创新产业投资有限公司成功探索专项基金市场化运作，充分发挥国有资本的引领带动作用，推动国有企业高质量发展。

# 深化市场化改革工作

## 完善公司治理和决策机制

2022年7月8日,市国资委下发《关于北京国管董事会建设有关事项的通知》,同意撤销管委会,由现有董事组成董事会依法行使董事会职权。7月25日,北京国管召开第一次董事会会议。运行至今,北京国管不断健全完善中国特色现代企业制度,扎实推进董事会建设,全面提升董事会运行质量。

### 1 坚决落实改革方案,构建完善现代法人治理结构

- 一是优化体制机制建设。始终坚持加强党的领导和完善公司治理相统一,构建起党委会、董事会、经理层为主体的现代法人治理结构,重点厘清各治理主体权责边界,推动实现各治理主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡。
- 二是强化制度规则建设。加快修订公司章程及各项管理制度,完善“三重一大”决策实施制度和党委会、董事会、总经理办公会议事规则,细化工作流程,畅通党委会、董事会、经理层研究重大问题沟通机制,科学提升治理水平。
- 三是有效推动组织建设。董事会按规定聘任董事会秘书,设立董事会办公室并配备专职工作人员,保障工作推进扎实高效。

### 2 严格规范董事会建设,有效发挥董事会职能

- 一是制度标准清晰规范。第一时间制定《董事会议事规则(暂行)》,确保董事会运行有法可依、有章可循。
- 二是董事会职能有效发挥。董事会2022年累计召开会议7次,累计审议议案37项、听取报告事项1项。
- 三是监督落实保驾护航。董事会建立了“董办牵头负责、部门协同配合,重大事项及时报告”的董事会决议执行监督机制,有力保障各决策事项的高效落实。

### 3 充分激发活力,积极发挥经理层经营管理作用

- 一是规范董事会授权管理工作。制定《董事会授权管理办法(暂行)》《董事会授权决策实施细则(试行)》,规范授权管理行为,明确授权事项清单、细化权限划分标准。
- 二是完善经理层履职行权机制。压实经理层经营管理责任,建立授权事项的报告与监督机制,强化对授权事项落实情况的跟踪评价与监督管理。
- 三是优化对经理层的业绩考核及薪酬管理。制定《推行一级企业经理层成员任期制和契约化管理工作实施方案》,强化激励与约束机制,实施差异化考核。

### 4 强化统筹指导,推动子企业加强董事会建设

- 一是规范子企业董事会建设。着力推动子企业优化公司治理结构,完善董事会建设,推动实现子企业董事会应建尽建、外部董事占多数。
- 二是落实子企业董事会职权。率先对市场化程度较高、公司治理结构健全、经营管理规范高效的子企业开展落实董事会职权工作。各子企业结合自身实际完成了规范董事会授权管理相关工作。
- 三是提升对外派董事、监事的管理。推动修订《外派董、监事管理办法》等制度,创新干部使用路径,加快配齐配强外部董事,落实外派董监事和财务总监“两支队伍”建设工作。



▲北京国管召开第一次董事会会议

## 完善市场化选人用人机制

北京国管积极完善以市场为导向的选人用人机制,构建市场化激励约束机制。

1 充分发挥选人用人“指挥棒”作用,持续完善绩效考核管理机制,树立目标导向、价值导向、创新导向。

2 做好人才“选用育留”制度建设,通过晋级考核、教育培训、轮岗交流、项目历练等方式提升人才质量、激发队伍活力。

3 按照市场化原则,强化考核结果应用,积极推动将考核结果与薪酬兑现、职级调整、中长期激励、调整退出等紧密挂钩。

4 积极推动一级企业经理层成员任期制和契约化管理工作,完成“三个要件”签订工作。

# 国企改革三年行动

自国企改革三年行动开展以来,北京国管坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述精神,始终坚持“两个一以贯之”,全面贯彻落实市国资委关于深入实施国企改革三年行动的重大决策部署,扎实推进各项改革任务落地见效,116项改革举措已于2022年上半年全部完成。

## 中国特色现代企业制度不断完善

坚持把党的领导融入公司治理,在二、三级国有独资、全资和绝对控股企业全面推行“双向进入、交叉任职”领导体制,实现党建入章程;加强法人治理体系建设,符合条件的4家企业已全部落实董事会中外部董事占多数的要求。2021年7月30日,由全民所有制企业整体改制为有限责任公司,注册资本增至500亿元。

## 市场化经营机制不断健全完善

积极稳妥深化混合所有制改革,推动北咨公司通过兼并重组等方式,助力北咨公司在新三板创新层挂牌工作;稳步推动市属一级企业整体上市,助推北京建院混改方案落地实施。推进以市场化为导向的选人用人机制,所属企业经理层成员于2021年100%完成任期制和契约化签订工作。

## 建立科学高效的管理体系

推进复合型分类管控模式,针对代管代持型、财务控制型、战略控制型三类,明确了分类管控举措;北股交完成肆板科技的反向吸收合并工作,进一步缩减管理层级;完成都成公司、国合公司、北咨公司相关业务重组整合工作,有效消除二级企业的重叠业态。



## 服务保障首都高质量发展

积极参与北京“四个中心”“两区”建设,投资40亿元参与京东方非公开发行,支持京东方通过深化市场化改革发展成为全球领先的高科技企业;出资50.18亿元持有首寰公司30%股权,扎实推进首寰公司环球影城项目建设工作;出资3.3亿元参与设立大和证券(中国)有限公司,并推动其成功申请营业执照,顺利展业;发起设立北京金控集团,帮助北京金控集团申请金融控股公司牌照,支持首都“金融管理中心”建设。

## 国有资本运营水平切实提升

创新“融、投、管、运、研”模式,提升资本运作能力。加强市场化融资能力,保持境内AAA、国际A+的稳定评级水平;不断提升投资水平,为国有资本保值增值提供坚实基础;积极开展资本运作,推动市属企业战略性重组;建立健全基金管理体系,充分发挥基金作用;整合北京水木现代国有企业研究院、博士后工作站等研究力量,积极打造高端智库。

## 党的领导和党的建设全面加强

始终把党的政治建设摆在首位。北京国管党委在企业改革发展中充分发挥领导作用,始终牢记“看北京首先要从政治上看”的要求,将党的领导嵌入公司治理结构,对公司重大经营管理事项进行前置研究讨论,近三年审议“三重一大”事项531项。

# 行 稳

## 风正扬帆保稳健 行稳致远促发展

- 50 风险管理体系建设
- 53 统筹疫情防控与生产经营
- 54 全力维护安全生产形势稳定

# 风险管理体系建设

## 以合规管理体系建设为重点，筑牢企业高质量发展根基

北京国管深入学习宣传贯彻习近平法治思想，聚焦“十四五”发展规划，以风险防控为导向，积极探索法律、合规、内控、风控协同运作机制。科学制定《合规管理体系建设工作方案》，着力构建合规信仰牢固、合规组织坚实、合规制度完备、合规运行到位、合规保障充分、风险防范有力、文化深入人心、廉洁贯穿始终的合规管理体系。严格按照市国资委要求，有效履行法律审核把关职能，确保重要决策、规章制度、合同法律审核率100%。

### 北京国管合规管理体系建设成效

#### 合规管理组织架构基本确立

深入开展合规调研、访谈，结合公司实际，制定北京国管《合规管理体系建设工作方案》《合规行为准则》《合规管理办法》，明晰完善党委、董事会、经理层等治理主体在领导、决策、执行、监督等环节承担的合规管理职责，形成各司其职、各负其责、紧密配合、协同联动的工作机制，为合规管理体系建设奠定组织基础。

#### 合规管理制度体系初步形成

着力加强合规管理制度建设，逐步形成以合规行为准则为统领，合规管理办法为核心，合规专项管理专项制度以及指引等为基础的“1+1+N”的合规管理制度体系。结合公司制改制和设立董事会的实际，开展本部规章制度修订工作，将合规管理要求与公司规章制度、工作标准以及业务流程相融合，确保合规管控要求有效落地。

#### 合规风险防范扎实推进

全面梳理公司经营管理活动中的合规义务和风险，形成覆盖公司全业务范围“两单一库”（《合规义务清单》《合规风险清单》《合规风险库》），确立了合规风险控制的三道防线，有效防控合规风险。

#### 合规文化建设持续开展

开展合规管理体系成果宣贯，组织全员签署《合规承诺书》，公司领导率先签署，全体员工自觉签署；开设法律合规讲堂，全年共开展习近平法治思想、公司治理等7次专题培训；编印《法律合规资讯》，多措并举开展民法典、知识产权等多项法治宣传教育活动，强化全体员工的依法合规意识，保障企业高速平稳发展。



▲北京国管召开合规管理体系建设启动会



▲北京国管召开合规管理体系建设培训会

## 持续加强企业财务管理，严格把控财务风险

### 修订财务管理制度，提高会计信息质量

- 遵循顶层设计、依法合规、开放协同的总体原则，对现行财务制度进行全面梳理、修订，全年修订、新增财务管理相关制度13项。

### 加强全面预算管理，促进管理水平提升

- 创新工作方式，组织本部各部门、各子企业逐户进行专题汇报，更好发挥全面预算管理抓手作用，提升各子企业预算编制工作质量；
- 强化预算刚性，制定了利润预算不予调整的原则，保持年度预算的严肃性。

### 细化资金收支管理，防范资金风险

- 严格执行资金管理规章制度和内控流程，对大额付款进行多岗位审核确认，安全高效地完成了2022年各项资金收付业务；
- 认真分析月度资金计划及执行情况，评估资金头寸，进行风险预警提示。

### 深入开展财务分析，促进企业提质增效

- 每季度组织开展经济运行分析，对北京国管全系统主要经济指标、投融资及重点任务完成情况进行全面分析，对资产负债结构、现金流、盈利能力等重点风险指标及时分析，总结亮点，提出建议，促进企业提升经营管理水平和提质增效。



▲北京国管召开2022年年中工作会

### 加强内部审计工作质量管理，有效发挥内部审计监督作用

#### 组织开展内部审计体系建设及责任落实自查

为强化审计的制度建设和责任落实，切实提高审计的监督作用，组织开展内部审计体系建设及责任落实自查。对内部审计领导体制建设和落实情况、内部审计组织建设和保障情况、内部审计基础工作和重点工作情况、内部审计监督作用和问题揭示情况、内部审计督导整改和责任落实情况、加强内部审计监督与整改等方面进行重点检查，并从强化内部审计领导体制建设、不断健全完善内部审计管理制度等方面提出后续完善措施与计划。

#### 开展全系统审计工作管理情况摸底调查

就北京国管所属二级企业2018年以来73个内外部审计项目发现的494个审计问题开展研究工作，分企业对相关问题及整改情况进行分析，结合持续7周的分析及沟通情况，经过12次修改，最终形成4份报告，有效掌握全系统审计工作管理情况。

#### 编制内控监督评价三年全覆盖计划

为切实发挥内控监督评价查错纠弊作用，提高企业风险防控能力和内控体系的适用性，编制了《北京国管2022-2024年度内控监督评价三年全覆盖计划》，并要求各二级企业逐级逐年分解任务，确保内控监督评价“三年全覆盖工作”落实到位。

## 统筹疫情防控与生产经营

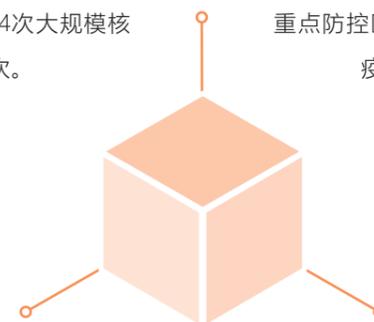
“疫情就是命令，防控就是责任”，2022年，北京国管按照市委市国资委及北京国管疫情防控领导小组要求，积极落实各项防疫工作。

#### 落实疫情防控各项安排

2022年历次疫情防控期间，按照疫情防控主管部门要求，做好办公区及员工关于信息流调、风险排查、人员统计、环境消杀、外包人员管理等各项防控工作。全年组织大厦内人员开展84次大规模核酸检测，累计检测7万余人次。

#### 督促所属企业落实疫情防控要求

督促各所属企业加强冷链及进口物资管理，全面排查风险，做好环境监测和消杀，确保生产安全，阻断传播链条。对所属企业商务楼宇、园区厂房等重点防控区域开展定期或不定期检查，确保全年疫情防控主体责任事故零发生。



#### 做好防疫信息统计工作

按照市国资委、金融局、西城疫情防控小组、所属街道办等各单位要求，全年根据新冠肺炎疫情形势变化，稳妥有序完成北京国管系统各项信息统计上报工作。

#### 做好防疫物资保障工作

面对北京疫情形势持续严峻，根据公司党委部署安排，紧急联系采购抗原试剂、N95防护口罩及部分药品用于保障员工日常办公安全。



▲常态化核酸检测



▲防疫应急演练

# 全力维护安全生产形势稳定

北京国管认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神，紧紧围绕“防风险、保安全、迎二十大”这条主线，紧紧锚定遏制重特大事故这个目标，全力维护安全生产形势持续稳定，为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围作出积极贡献，以实际行动和实际效果做到“两个维护”。2022年，获评金融街地区“2022年平安建设达标单位”、“安全生产主体责任示范企业”。

### 切实增强保安全护稳定的政治自觉

北京国管及所属企业认真贯彻落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的总要求，进一步强化“人民至上、生命至上”理念，更好统筹发展和安全，增强“时时放心不下”的责任感，以更高的标准和要求履行安全生产主体责任。

### 完善组织领导和机构

经党委研究，北京国管成立安全生产工作领导小组及其办公室。各所属企业结合自身实际，建立健全安全生产工作领导机制，明确主要领导、分管领导和责任部门职责分工，完善管理制度，形成安全生产管理工作长效机制。

### 结合生产经营实际扎实开展安全生产工作

全面深入摸排安全风险隐患，结合生产经营实际，聚焦各类经营场所、办公楼宇、仓储库房、施工现场、服务窗口等重点环节，开展安全生产自查工作。建立隐患问题清单台账，明确整改措施、责任部门和完成时限，坚决整改到位。

北京国管  
安全生产专项  
检查工作



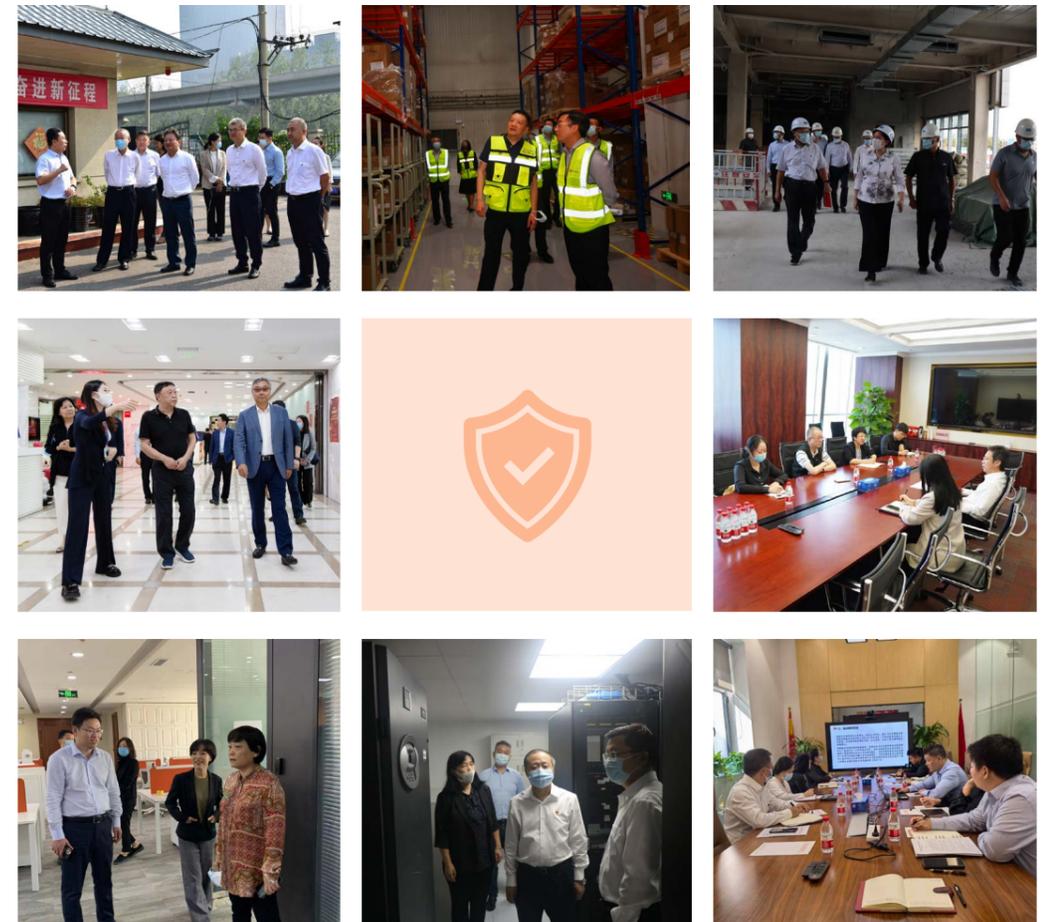
▲北京国管召开安全稳定工作会



### 案例：北京国管开展安全工作大检查

在2022年国庆佳节来临之际，北京国管党委书记、董事长赵及锋，党委副书记、董事、总经理吴礼顺，以及其他领导班子成员，分别带队前往各所属企业，围绕安全生产、信访维稳、疫情防控和舆情管理等方面工作进行检查，了解企业机制建立、责任落实、风险隐患排查等情况，以及生产经营和党建工作情况。

检查组深入北京国管各所属企业的项目一线，仔细查看各重要点位、关键环节的安全管理措施落实情况，详细询问了安全隐患排查情况、项目建设实施进度情况，就可能存在的风险点和薄弱点提出了针对性意见，并向一线员工们传达了北京国管党委的关心关怀。



▲北京国管领导班子分别带队前往各所属企业开展安全工作大检查

# 奉献

## 主动作为勇担当 团结奉献筑和谐

- 58 同心抗疫，筑牢疫情防线
- 61 服务中小微，赋能实体经济
- 64 帮扶乡村，共谋振兴道路
- 67 助力就业，托底民生幸福
- 70 关爱员工，凝聚发展力量

# 同心抗疫，筑牢疫情防线



面对疫情形势复杂变化、延宕反复，北京国管积极响应市委组织部、市国资委党委安排部署，全年先后选派**3**批、累计**95**名干部下沉社区全力支持社区疫情防控工作。

同时，北京国管动员党员及员工主动向所在社区报到，积极参与核酸检测、社区值守、物资配送等志愿服务，共同筑牢疫情防线。

### 案例：国合公司积极维护疫情期间医疗器械供应链稳定

受新冠疫情影响，国内部分医院尖端医疗设备紧缺、零部件更新需求大，急需进口医疗设备和器械。国合公司积极发挥国企支撑作用，充分利用供应链服务优势，创新服务模式，打通供应链堵点，积极维护疫情期间医疗器械供应链稳定，确保国内高端医学影像设备、血栓治疗设备供应，助力国内血栓抽吸导管出口到国外，加大进口血栓治疗设备产品线，满足国内医疗需求，服务民生保障的关键环节。



▲国合公司全力保障保税进口业务和库内操作的正常开展

### 案例：北京城乡全力做好疫情期间保供稳价工作

疫情期间，北京城乡积极发挥国企担当，旗下118超市按照日常货量3倍以上超量备货，确保粮油、肉菜、蛋奶等民生商品及其他各类生活物资供应充足、价格稳定，全力保障周边居民的“菜篮子”和“米袋子”。

2022年5月，118超市启动闭环管理应急预案，建立7人“白名单”队伍，50余名员工以店为家，实施全流程、全封闭作业。开通物资供应直通车，为封控小区进行点对点指定配送，保障居民蔬菜、水果、肉类等物资供应。不断优化配送流程，与供应商紧密合作，线下按需补货、线上拣单分装、人员合理排班，充分保障基本生活物资供应。



▲北京城乡118超市做好城市生活保障服务工作

## 服务中小微，赋能实体经济

### 北京国管全系统扎实开展减租工作

按照市国资委印发《关于减免服务业小微企业和个体工商户房屋租金有关事项的通知》(京国资发〔2022〕5号)要求，在北京国管党委的坚强领导下，经过北京国管系统内各单位的通力协作和配合，北京国管2022年共开展2次租金减免工作，全系统共对350余户企业进行减租，减租面积超过19万平米，全年累计为服务业小微企业减免租金金额1.12亿元。

北京国管将一如既往以“不漏一租户、不少一分钱”的高标准将减租红利惠及租户，充分落实稳经济大盘、保市场主体任务要求，积极履行国有企业“三个责任”，不折不扣将房租减免政策落实到位。

2022年全系统  
共计减免租户

350余户

共计减免面积

>19万m<sup>2</sup>

共计减免租金

1.12亿元

### 国合公司助力北京企联服务中小企业发展

国合公司作为北京企业联合会(简称北京企联)会长单位，积极带动社会服务资源为中小企业发展服务，助力北京企联评为“2022年度北京市中小企业公共服务示范平台”。

### 案例：北京企联全力服务中小企业发展

北京企联2022年开展以“促恢复，促增长，促发展”为主题的企业促进行动，促进企业间信息互通、资源互用、合作共进、抱团发展，尽快推动受影响较大的企业恢复业务实现稳定增长。举行了5场企业资源线上线下信息交流会，不同行业的央企、国企、小微企业推介资源信息，近万家企业参与。推动京津冀三地企联联动，每月组织三地会员企业资源信息线上推介，成功召开5次推介会，三地50余家企业在线推介，3000余家企业参加。在北京中德产业园建立企业服务中心，开展知识产权宣传周等一系列活动，在工商注册、政策申报、知识产权、人力资源等方面为企业精准服务，累计开展线上线下服务50余次，已服务园区企业20余家。

### 北股交帮扶中小微企业纾困解难

为贯彻党中央、国务院和我市关于支持中小微企业纾困解难健康发展的决策部署，切实发挥区域性股权市场服务中小微企业发展的功能定位。北股交依托特色化产品服务，积极配合政府部门、组织专业服务机构，以减轻企业负担、扶持企业发展为主轴，开展了专项纾困服务。

#### 减负降费

北股交积极争取有关部门加大对初创型科技企业和文化企业申请区域性股权市场挂牌融资的资金补贴支持力度，为大学生创业板、科创孵化板等板块的挂牌企业提供免费资本市场服务。

#### 丰富普惠性服务

北股交联合市人力社保局、北京创业公社等机构，分别以创业政策、贷款政策、知识产权融资、小微企业孵化为重点，组织开展了多场专题政策解读宣传活动。

### 北股交强化特色板块建设，厚植创新创业土壤

根据我市产业规划布局，北股交深入企业挖掘市场需求，利用大学生创业板、科创孵化板、北京文化企业股权转让平台，精准服务大学生创业企业、中小微科创企业成长，服务文化创意产业做大做强。

#### 大学生创业板

北京市大学生创业板是全国首创的专注于服务大学生创业的资本市场板块，依托区域性股权市场功能定位，重点服务于核心团队内拥有毕业未满5年毕业生的创业企业（含留学归国人员），为在板企业提供集人才政策、政策咨询、人才招聘等政策类服务，及上市加速、融资服务、创业诊断、规范发展、宣传展示等覆盖企业全生命周期“陪跑式”资本市场服务。

#### 科创孵化板

在北京市科委、中关村管委会支持指导下，北京股权交易中心打造国内首个“科创孵化板”，通过为企业提供公司治理、财务管理、股权激励等一系列资本市场合规培育服务，支持我市孵化器进一步完善优质科创企业发掘和培育机制，加快推动科创小微企业对接资本市场实现快速高质量发展。

#### 北京文化企业股权转让平台

北京文化企业股权转让平台由北京股权交易中心联合北京文创板发展有限公司协力打造的旨在为众多中小微文化企业搭建起专业股权融资的专属服务平台。未来，北京文化企业股权转让平台将从政策、资源、融资、转板等方面，为挂牌企业提供“四通”专属服务，为补齐首都文化资本市场短板，进一步优化首都文化金融营商环境而努力。

截至2022年末，北股交特色板块服务中小微企业情况

<b>大学生创业板</b>	与市人力社保局共建	通过“创业带动就业、资本支持创新”的服务模式，大创板企业数量累计达到 <b>274</b> 家，较年初新增 <b>62</b> 家；企业总注册资本合计超 <b>20</b> 亿元，较年初新增 <b>5</b> 亿元；企业累计融资额超 <b>65</b> 亿元，较年初新增 <b>34</b> 亿元。
<b>科创孵化板</b>	与市科委和中关村管委会共建	已与创新孵化载体、银行、券商、投资机构、财税与法务等领域的 <b>46</b> 家专业服务机构达成合作，累计筛选优质上板企业 <b>108</b> 家。
<b>北京文化企业股权转让平台</b>	与北京文创板发展有限公司共建	累计 <b>36</b> 家挂牌企业，2022年新增 <b>9</b> 家挂牌企业。

在为特色板块企业提供“股权+债权”融资支持的基础上，开拓上市前规范辅导、一对一企管咨询、股权激励辅导、系列化法务与财税课程培训、专项招聘会等针对性强的产品服务，补齐初创企业、特色企业在经营管理上的短板，释放企业市场竞争力。

联合政府部门、知名院校通过走访调研、理论研究等方式，共同探索支持知识成果转化与大学生创业的新路径，助力创新创业企业走出“死亡谷”，推动企业向新三板、北交所等更高层次资本市场高质量成长。与顺禧基金共同发起设立“北京市大学生创业青藤计划”，有力改善了我市大学生创业企业融资环境。

#### 案例：北京市大学生创业青藤计划

2022年12月，大创板联合顺禧基金共同设立“北京市大学生创业青藤计划”，坚持为大学生创业项目“浇第一壶水”的定位，通过助力企业股权融资，重点支持一批拥有核心技术和底层创新的企业，有力改善了我市大学生创业企业融资环境，让更多高校创业企业享受到资本助力，潜心于研发和生产，助力更多学生创业项目实现“从0到1”的突破。



# 帮扶乡村，共谋振兴道路

## 巩固拓展脱贫攻坚成果

北京国管积极推进各类帮扶措施落地落实，进一步加大对西藏、新疆等重点地区的消费帮扶力度，持续提升帮扶质量和实效，实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。2022年，通过工会、食堂购买扶贫产品总计229万元。

## 积极探索北京乡村振兴实践路径

北京国管持续推进乡村振兴工作，2022年共选派4名同志开展第一书记驻村帮扶工作，立足村庄现有基础，根据乡村实际情况，积极制定并推动实施帮扶方案。北京国管紧密结合地方资源禀赋和区域发展规划，充分发挥国企优势，促进资金、技术、人才等优质资源要素向乡村流动，助力北京乡村振兴目标实现。2022年，共投入724万元用于密云区大城子镇光伏帮扶项目。

北咨公司发挥智库力量，助力副中心“十四五”时期乡村振兴规划正式发布，参与副中心于家务乡直供中心乡村振兴项目，积极筹划延庆区井庄镇乡村振兴实践基地项目，踊跃探索北京乡村振兴实践路径。

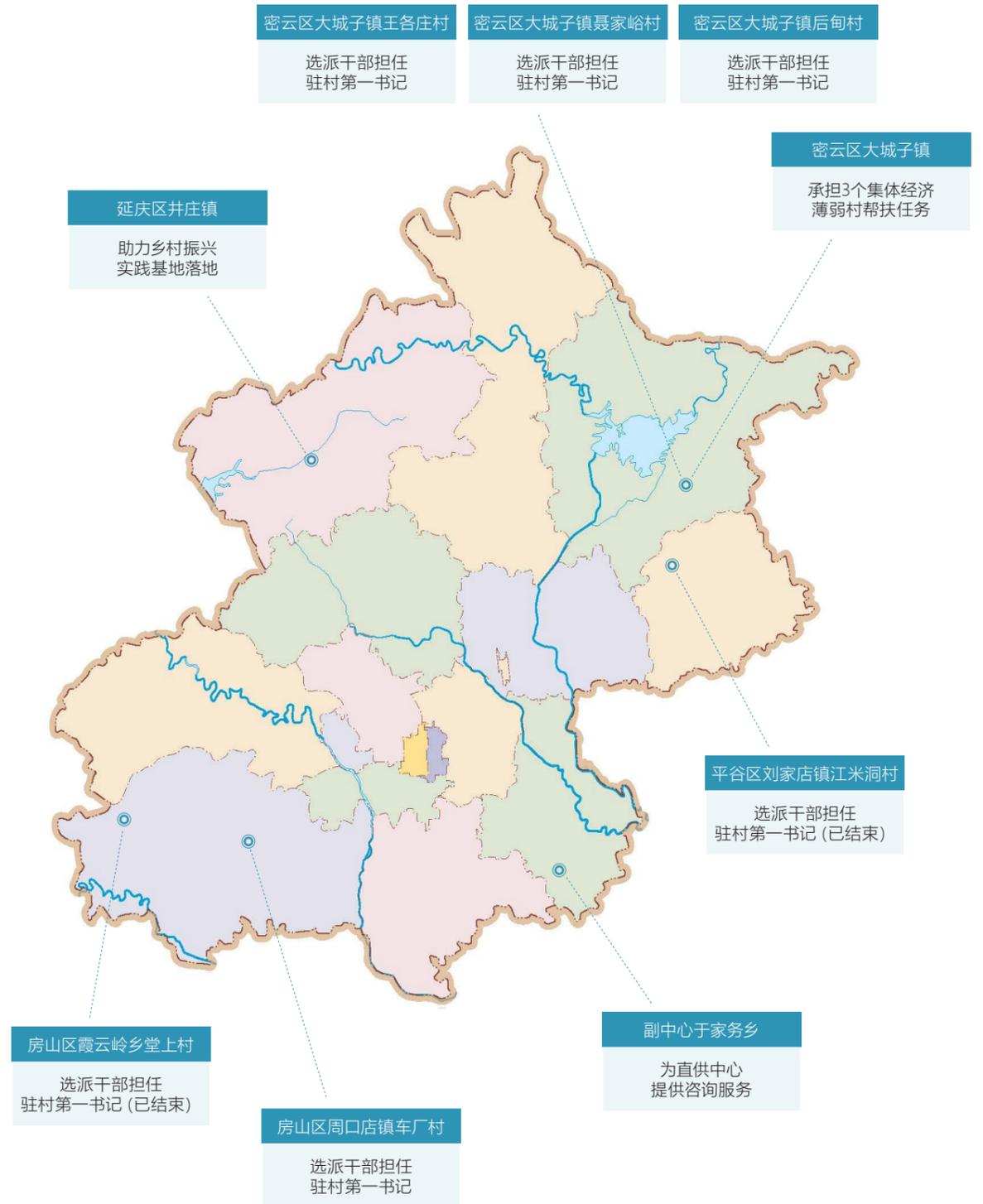
2022年采购扶贫产品  
**229**万元

选派驻村第一书记  
**4**名

密云区大城子镇  
光伏帮扶项目投入资金  
**724**万元



▲ 市国资委党委副书记、副主任晋秋红到北京国管所属企业北京城乡帮扶村调研指导工作



### 北京国管推进乡村振兴工作情况

### 案例：密云区大城子镇光伏帮扶项目

为落实全市集体经济薄弱村帮扶工作有关要求，确保承担密云区大城子镇3个集体经济薄弱村的帮扶任务顺利完成，经过大量实地调研，北京国管确定了在帮扶工作中推进光伏综合利用项目，由所属企业北咨公司组建项目团队，承担具体实施任务，于2021年冬启动。

一年多来，北京国管党委高度重视，多次听取项目工作汇报，协调组织相关资源，指导细化帮扶方案。北咨公司项目组多次往返100多公里赴现场开展实地勘测，在寒冬中爬屋顶、掀铁皮、做测量，形成了近200份房屋结构图册资料，累计开展房屋调查和拜访农户等实地调研11次，与区发展改革、农业农村、电力等主管部门和镇村开展协调会14次，为项目合理实施

先后优化调整设计方案10余次，为解决思想顾虑，组织与村民现场沟通会5次，真正做到用心用情、以高标准落实好党的优惠政策。

在大城子镇政府和三个村村委的大力支持下，通过各参建单位的共同努力，该项目一期工程建设于2022年底顺利完成，累计安装光伏810千瓦，其中涉及6处村公共建筑和41户农户，顺利实现了年度帮扶任务目标。一期项目既提高了房屋美观性，改善了村容村貌，也兼顾了农宅屋顶加固、防水、保温等需求。一期项目实施后，按照“自发自用、余电上网”的原则，预计可通过余电上网实现年收益约30多万元，将为村集体和农户带来可观收益。

#### 密云区大城子镇光伏帮扶项目一期工程

累计安装光伏 **810** 千瓦 涉及农户 **41** 户、公共建筑 **6** 处



▲ 光伏扶贫项目一期项目成效



## 助力就业，托底民生幸福

### 北京国管全系统助力就业

北京国管组织系统内各单位积极参与市国资委“京企直聘”平台活动、市人社局专场招聘活动，2022年共招录应届毕业生249人。

北京外企承办“京企直聘”招聘平台，全年汇聚近500家市管企业发布2000余个社招岗位、近300家市管企业发布1000余个校招岗位；助力首都疫情防控提供重要岗位招聘支持，累计为客户提供PCR核酸检测人员300人。

北股交通过北京市大学生创业板全年带动就业人数超1000人，累计带动就业人数超6000人。

国合公司参股公司全球国合顺义库房面积由8千平米扩展至2万平米，带动当地400余人就业。

2022年全系统  
共计招录应届毕业生

**249**人

通过“京企直聘”  
助力北京国企发布岗位

**>3000**个

### 案例：北京外企助力北京国企促进就业

2021年11月，由北京市国资委主办、北京外企承办的“京企直聘”招聘平台正式运行。2022年，“京企直聘”新增社会招聘版块，吸引近500家市管企业发布2000余个岗位。8月，开展“北京国企夏季云招聘”专场活动，这是北京国企首次组团以线上直播的形式推介企业和招聘岗位，40余家优质企业参与直播。9月，开展“北京市管企业2023秋季校园招聘”活动，近300家北京市管企业发布1000余个校招岗位。截至目前，“京企直聘”平台收到简历近16万份。



**京企直聘**

▲ “京企直聘”汇聚北京市管企业及所属单位的校招、社招需求

### 北京外企持续助力多元人群高质量就业

作为中国人力资源服务行业的开创者和引领者，北京外企充分发挥传统人力资源服务优势，在多领域探索可复制经验，积极践行平台型企业责任，多措并举积极助力高校学生、残障人士、退役军人及农村劳动力等重点群体高质量就业。2022年12月，北京外企荣获第十七届人民企业社会责任奖“特别贡献奖”。

未来，在新时代发展格局下，北京国管将一如既往支持系统内各单位以实际行动积极践行企业社会责任，持续在助力多元人群就业的道路上，努力体现新担当、实现新突破、展现新作为。

#### 助学

“扶You职上”  
助力高校学生就业

北京外企“扶You职上”为大学生就业创业、职业规划、职场技能等方面提供全方位服务与支持，并为大学生、高校、企业三方搭建桥梁，助力高校学生稳就业。

2022年，“扶You职上”完成北京朝阳区、西城区、丰台区、怀柔区及河南、海南儋州等政府的招才引智项目，并与44所高校开展毕业生线上双选会34场。

此外，在教育部高校学生司指导下，“扶You职上”与20多所高校开展校企合作，共建实习实践基地，并打造零信息差的求职培养体系，为大学生群体提供高品质职业课程、职场导师服务、沉浸式职场体验等，提升就业竞争力。



#### 扶残

助力残障人士  
高质量就业

北京外企在残障群体分类就业创新模式的基础上，加大残疾人帮扶性就业基地管理力度，成立具有先进性的自营基地，供更多基地学习与借鉴。同时，建立残健融合公益活动体系，开展多主题的融合活动，增加企业与残疾员工的粘合度。此外，北京外企还与中国残联一同打造中国残疾人大学生培训就业一体化服务项目，积极助力残疾人高质量就业。

截至目前，北京外企参与建设150余家残疾人帮扶性就业基地，提供残疾人培训及招聘服务3万人次，链接3000余家优质企业，累计帮扶残障人士就业3万余人次，在人力资源业界和残疾人就业领域产生了广泛的影响力。



#### 助军

全面助力  
退役军人就业创业

北京外企在各级退役军人事务部门指导下，组织职业指导、专场招聘会、创业创新大赛及直播带岗活动，创新打造退役军人职业生涯全生命周期服务。同时打造了“退役军人就业创业服务平台”，构建退役军人智能化、数字化服务模式，实现线上业务办理。此外还专门为退役军人打造专业化司机外包服务、高管助理服务，进一步拓宽退役军人的就业渠道。

截至目前，北京外企累计为退役军人及现役军人家属提供就业创业服务3万人次，帮助2000多名退役军人实现就业，为数百个军创项目提供创业交流展示平台，助力退役军人从军事人才到地方经济建设主力军的转变。



#### 助农

助力就业困难群体  
脱低增收

北京外企凭借多年的专业经验，结合政府出台的多项鼓励失业人员、农村劳动力再就业等政策，针对农村及周边乡镇就业困难人群，着力打造助农服务项目，为企业提供一站式人力资源蓝领岗位外包解决方案，助力就业困难群体脱低增收。

同时，北京外企为农村劳动力打造了装配工、养老护理员、信息录入员等优势岗位，并通过多渠道多平台开展线上直播带岗活动。

截至目前，北京外企携手合作单位帮助北京市失业人员实现再就业5000余人次，服务单位200余家，为相关人员提供职业类培训2000余人次。



# 关爱员工，凝聚发展力量

全系统劳动合同签订率

100%

截至2022年末  
全系统工会会员

1811人

北京国管严格遵守《中华人民共和国劳动法》等各项法律法规，依法规范员工和企业的关系，保护广大员工的合法权益。北京国管全系统劳动合同签订率始终保持100%。北京国管工会坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，立足于维护职工合法权益这一基本职责，竭诚服务职工群众，切实增强工会系统凝聚力和战斗力。截至2022年末，北京国管全系统工会会员1811人。北京国管积极推进全系统和谐劳动关系创建工作，2022年9月，国合公司荣获“全国和谐劳动关系创建示范企业”称号。

## 充分关心和大力帮扶女职工

为贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，对女职工最关心、最现实的热点和难点问题给予充分关心和大力帮扶。向市总工会成功申报挂牌“母婴关爱室”，切实做好对备孕、怀孕及哺乳期的女职工呵护关心。

### 案例：北京国管各级工会组织开展庆祝“三八”妇女节主题活动

为庆祝第112个“三八”国际劳动妇女节，在北京国管工会的统一领导下，各直属企业工会开展“三八”国际劳动妇女节特色庆祝活动，涵盖女职工700多人，充分表达对女职工的关心关爱，展现了女职工们的靓丽风采，营造了和谐快乐的企业氛围。



▲北京国管工会组织开展庆祝“三八”妇女节主题活动



## 加大关爱服务基层一线职工力度

北京国管工会始终牢牢把握代表谁、服务谁这一根本性问题，深入推进为职工群众办实事活动，深入一线岗位，走近职工生活，加大关爱服务基层一线职工力度，积极开展夏送清凉、冬送温暖等各类慰问工作，扎扎实实解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题，当好“娘家人”。

### 案例：北京国管积极开展“夏送清凉、冬送温暖”工作

为进一步加强対一线职工的关心关爱工作，深化“我为群众办实事”实践活动，作为职工“娘家人”，北京国管工会深入开展“夏送清凉、冬送温暖”关爱职工慰问活动，2022年5月，为全系统383名坚守在高温一线工作岗位的职工送去防暑降温物品和关心；12月，为全系统337名坚守在寒冬一线工作岗位的职工送去保暖物资和关怀。



▲北京国管工会开展“夏送清凉”慰问活动



▲北京国管工会开展“冬送温暖”慰问活动

## 持续关注职工身心健康

北京国管高度重视职工身心健康，多措并举拓展医疗保障类福利。充分利用医疗互助服务政策，构建社保、补充医疗保险、医疗互助保险多层次的保障体系，维护好职工权益。做好年度内职工（含退休）体检及职工子女医疗费用报销工作，为职工解决后顾之忧。

### 多层次保障体系



### 多元化培训助力员工成长

在严格落实疫情防控要求前提下，北京国管面向不同类型的员工，通过线上线下相结合的方式，开展专业化、系统化、多元化的培训，帮助各类员工实现自己的职业目标与个人价值。

2022年，北京国管以内外师资相结合的形式举办了为期5天的2022年度新员工入职培训班；组织中层领导干部参加了国务院国资委干部教育培训中心和中国大连高级管理学院举办的相关班次；根据部门工作需求，组织了人力资源、宣传、合规风控、投资估值等方面的业务能力提升培训活动；制定并实施了“北京国管大讲堂”系列讲座计划和博士后系列论坛计划。

2022年，本部组织“新员工入职培训”“综合素质能力提升”等20余个班次，共计线上培训1233人次，线下培训1508人次。

2022年本部培训班次

>20个

2022年本部培训人次

2741人次

### 案例：北京国管博士后系列论坛

2022年，北京国管面向全系统开展系列博士后论坛4次，在督促提高博士后学术研究水平的同时，分享博士后的学术研究成果，提升员工理论前沿认知，营造积极向上的工作学习氛围。同时，鼓励辅导博士后申请各类博士后基金和鼓励督促博士后发表论文，提高工作站影响力。

截至2022年末，共进站5人，出站1人，在站4人，成功申请中国博士后基金5项、北京市博士后基金2项，在国内外期刊上发表学术论文5篇，开展博士后论坛3期。



▲北京国管博士后系列论坛



### 案例：北京国管 2022 年度新员工入职培训班

为了帮助新员工系统了解北京国管发展愿景、企业文化、管理理念，促进文化认同，加强组织归属，全面培养和提升新员工业务能力、职业素质，促进新员工沟通交流和团队融合，完成从校园到职场的角色转变，北京国管举办了为期5天的2022年度新员工入职培训班。

北京国管党委书记、董事长赵及锋讲授了题为“北京国管的历史沿革、业务发展及企业文化”的开班第一课。北京国管党委副书记、董事、总经理吴礼顺出席结业典礼，对新员工加入北京国管这个大家庭表示热烈欢迎并提出殷切期望。



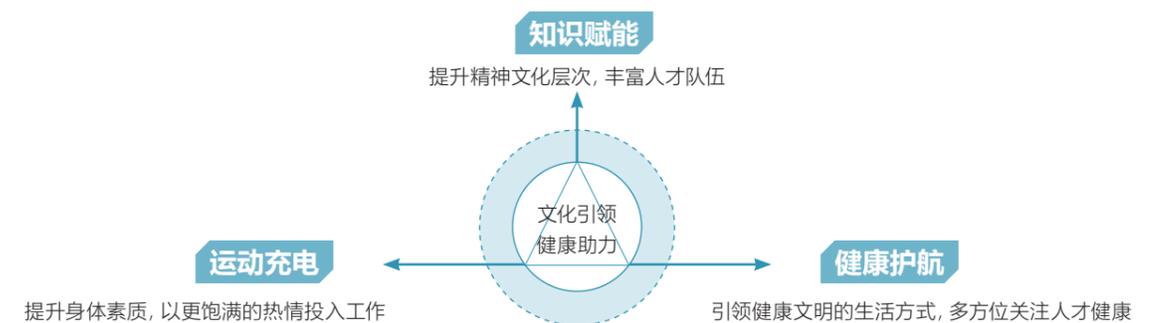
▲北京国管2022年度新员工入职培训



北京国管新员工培训

### 积极实施“人才赋能”激励计划，充分激励人才发展

从知识、运动、健康三方面进行人才赋能，通过知识赋能持续提升员工的知识技能，通过运动赋能持续打造运动且健康的生活方式，通过健康赋能持续倡导强健的体魄和积极的心理，充分发挥激励人才的作用，以进一步加强人才队伍建设。



## 未来展望

2023年,是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。北京国管将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,坚决贯彻落实市委市政府战略意图和市国资委工作部署,扎实推进深化国有资本运营试点、深化市场化改革工作,不断提高核心竞争力、增强核心功能,积极践行社会责任,携手各方走好可持续发展道路,为将北京国管打造成为“世界一流、国内顶尖”的国有资本运营平台综合体而共同奋斗,在向第二个百年奋斗目标进军的新征程上一马当先、走在前列!



## 读者意见

尊敬的读者:

您好!非常感谢您阅读本报告!为不断改进报告编制工作,进一步提升报告质量,我们特别希望倾听您的意见建议。请您协助填写表中相关问题,并选择以下方式反馈给我们。

邮寄:北京市西城区锦什坊街35号12层

北京国有资本运营管理有限公司(100033)

### 您的信息

姓名: \_\_\_\_\_ 联系方式: \_\_\_\_\_  
 单位: \_\_\_\_\_ 通信邮箱: \_\_\_\_\_  
 职务: \_\_\_\_\_ 通讯地址: \_\_\_\_\_

### 意见反馈表

选择性问题(请在相应的位置打“√”):

1.本报告是否全面、准确地反映了北京国管2022年社会责任履行情况:

很好 较好 一般 较差 很差

2.本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露:

很好 较好 一般 较差 很差

3.本报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整:

很好 较好 一般 较差 很差

4.本报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容安排、语言文字和版式设计:

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题:

1.您认为本报告最让您满意的方面是什么?

2.您认为还有哪些您需要了解的信息未在本报告中反映?

3.您对我们今后编制社会责任报告有何建议?

(如需,可另附页)



# 携手同行 共创未来

北京国管2022社会责任报告



**北京国有资本运营管理有限公司**

Beijing State-owned Capital Operation and Management Company Limited

地址: 北京市西城区锦什坊街35号12层

邮编: 100033 网址: [www.bscomc.com](http://www.bscomc.com)